

LEADERSHIP ET MANAGEMENT DE L'ÉQUIPE PROJET



LEADERSHIP ET MANAGEMENT DE L'ÉQUIPE PROJET

Contenu de la formation

- 1- Développer ses qualités de leader
- 2- Construire une vision de l'avenir claire et mobilisatrice
- 3- Communiquer sa vision de manager et la faire partager en leader
- 4- Transformer sa vision en projets opérationnels réussis
- 5- Comment décider et comment améliorer son processus de décision
- 6- Affirmer son leadership
- 7- Agir de manière proactive : la stratégie d'objectif
- 8- Identifier et développer les facteurs indispensables à la performance collective
- 9- Motiver et responsabiliser ses collaborateurs
- 10- Gérer les talents
- 11- Assurer un fonctionnement fluide et opérationnel de son équipe
- 12- Construire et développer la synergie au sein de son équipe
- 13- Rapports avec le temps
- 14- Bâtir son plan de réussite
- 15- Tirer profit des avantages de la délégation
- 16- Mettre en œuvre une démarche rigoureuse de délégation
- 17- Réussir ses entretiens de délégation
- 18- Gérer et réussir le changement
- 19- Assurer le suivi et évaluer les performances

Publique Cible

Ce séminaire s'adresse aux personnes impliquées dans la gestion de projets, telles que:

- ☑ Les coordinateurs de projets et de programmes,
- ☑ Les cadres dirigeants,
- ☑ Les cadres techniques et administratifs
- ☑ Les responsables des ressources humaines,
- ☑ Autres cadres.....etc.



Leadership et management de l'équipe projet

18 au 29 juin 2018 4 100 € Tunis

Le leadership est la capacité à entraîner les autres avec soi dans un projet collectif par leur adhésion volontaire. Adhésion qui permet à chacun de fonctionner au meilleur de lui-même et donc de délivrer la performance que ce soit dans un cadre de relations hiérarchiques ou transversales.

Développer ce leadership c'est d'abord se connaître et savoir ce que l'on veut et ensuite développer des relations de confiance qui favorise l'adhésion et la mobilisation des autres.

Objectif de la formation :

- ☑ Développer ses compétences de leader pour manager des équipes et performer des talents.
- ☑ Construire sa vision en accord avec ses valeurs et la faire décliner en actions opérationnelles.
- ☑ Pratiquer le management contextuel pour atteindre les objectifs.
- ☑ Savoir prendre des décisions et gérer les priorités.
- ☑ Assumer sa responsabilité personnelle de manager.
- ☑ Amener son équipe à travailler en synergie.
- ☑ Responsabiliser, motiver et mettre en confiance les membres de son équipe.
- ☑ Optimiser les talents de chaque collaborateur pour viser la performance de son équipe.
- ☑ Piloter les performances.



www.est-formations.com