



## Management, leadership et conduite du changement



Tunis



09 au 20 déc 2019



4100

### OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Comprendre la notion de conduite du changement et son évolution dans le temps
- Appréhender les grands mécanismes psycho-sociologiques du changement
- Savoir diagnostiquer un changement (stratégique, culturel, organisationnel, informatique) en organisation
- Construire les plans de formation, de communication et d'accompagnement
- Mettre en place les dispositifs de pilotage d'un changement
- Déployer des démarches agiles du changement à base d'ateliers participatifs.

### PUBLIC CIBLE

- Chefs de projet
- Manager en charge de projet de changement d'organisation.
- Cadres supérieurs et dirigeants de structures et d'organisations

### CONTENU DE LA FORMATION

- Importance du changement
- Les grands modèles de la conduite du changement
- Les grands leviers de la conduite du changement
- La gestion des ressources humaines et la conduite du changement
- Les compétences en conduite du changement
- Cartographie des acteurs et des changements
- Diagnostic socio-organisationnel
- Etudes d'impacts qualitative et quantitative
- Trajectoires du changement
- Plan de communication
- Plan de formation et plan d'accompagnement
- Pilotage du changement
- Changement et leadership
- Le manager au cœur de l'animation du changement
- Le modèle agile et le modèle instrumental
- Les ateliers participatifs
- Pilotage de la transformation