



## Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences (GPEC)

### Objectifs de la formation :

- ✓ Piloter et animer la mise en place d'un projet GPEC
- ✓ Construire un plan prévisionnel d'actions efficace et opérationnel
- ✓ Distinguer GAP, GRH et GPEC et appréhender la gestion des compétences
- ✓ Maîtriser les clés de réussite d'une GPEC
- ✓ Elaborer des profils de recrutement pertinents



### Public Cible

- ✓ Responsables des Ressources Humaines
- ✓ Directeurs RH
- ✓ Chargés de mission RH
- ✓ Responsables développement RH
- ✓ HR Managers



Casablanca



06 au 17 avril



€ 4100

### Contenu de la formation

- ✓ **Module 1 - Les étapes de mise en œuvre d'une GPEC**
  - Définir les objectifs, les enjeux, les acteurs et moyens
  - Définir les axes stratégiques de l'organisation
  - Connaître ses ressources sur le plan quantitatif et qualitatif
  - Définir les facteurs ayant un impact sur les emplois et les compétences
  - Élaborer des plans d'action visant à réduire les écarts entre les besoins et ressources
- ✓ **Module 2 - Les démarches et les acteurs de GPEC**
  - La GPEC et ses acteurs : RH, managers et salariés, direction
  - Limites et risques de la démarche
  - Les clés de réussite de la GPEC.
- ✓ **Module 3 - Le référentiel de compétences et l'élaboration d'un profil de recrutement**
  - Le référentiel de compétences
  - La structure du référentiel de compétences : rubriques, contenus et hiérarchisation des exigences
  - La réalisation du référentiel de compétences
  - Choisir le profil de recrutement pertinent
- ✓ **Module 4 - Evaluer les compétences**
  - Les modes d'évaluation : entretien d'évaluation, entretien professionnel, bilan de compétences...
  - Articuler la GPEC et les entretiens professionnels
- ✓ **Module 5 - La description des emplois**
  - Savoir les utilités de l'outil description des emplois
  - Situer sa place dans le schéma directeur de GRH et de management
  - Définir avec une méthode précise son contenu, sa structure et ses modalités de rédaction
  - Connaître les points de vigilance et les écueils à éviter
- ✓ **Module 6 - Développer et valoriser les compétences**
  - Formation : articulation de la politique formation avec la GPEC
  - Mobilité : entretien de mobilité interne, aires de mobilité, parcours de professionnalisation
  - Gestion des carrières : analyse de potentiels "people review", plans de succession
  - Knowledge management, tutorat et auto-formation
  - Exemples de grilles d'analyses de potentiel