



Gestion des ressources humaines



Gestion de la formation (diagnostic des besoins en compétences, élaboration des plans de formation, évaluation)



Tunis



06 au 17 septembre



4100



Objectifs de la formation

- ✓ Se doter de la dimension de vision managériale pour établir une stratégie RH et l'aligner à la stratégie de l'organisation ;
- ✓ Savoir établir un référentiel de compétences adapté à la mission de l'organisation ;
- ✓ Comprendre les bases de la GPEC et la logique compétences.
- ✓ Savoir mener une analyse des besoins en compétences en cohérence par rapport au plan stratégique et aux objectifs de performance ;
- ✓ Savoir formaliser un plan annuel de développement du capital humain (formation, recrutement, mobilité interne);
- ✓ Savoir évaluer l'efficacité et les résultats du plan de développement du capital humain ;



Public Cible

- ✓ Des directeurs des ressources humaines,
- ✓ Des responsables du personnel,
- ✓ Des cadres en charge de la gestion des Ressources Humaines au sein d'institutions publiques ou d'organismes privés.



Contenu de la formation

- ✓ Analyse stratégique
- ✓ Alignement stratégique et éléments de la stratégie RH
- ✓ Construire un référentiel de compétences
- ✓ Identifier les emplois sensibles
- ✓ Fondamentaux, concepts et outils de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
Analyse de l'adéquation profil-emploi
- ✓ Mener un diagnostic des besoins en compétences
- ✓ Plan de développement du capital humain
- ✓ Bâtir un plan de formation orienté compétences (analyser le besoin, identifier les niveaux d'objectifs).
- ✓ Mettre en place le plan de formation (cahier des charges, ingénierie des dispositifs, suivi du plan...)
- ✓ Suivre et évaluer le plan de formation

