



Gestion des ressources humaines



Management, leadership et conduite du changement



Tunis



06 au 17 décembre



4100



Objectifs de la formation

- ✓ Comprendre la notion de conduite du changement et son évolution dans le temps
- ✓ Appréhender les grands mécanismes psycho-sociologiques du changement
- ✓ Savoir diagnostiquer un changement (stratégique, culturel, organisationnel, informatique) en organisation
- ✓ Construire les plans de formation, de communication et d'accompagnement
- ✓ Mettre en place les dispositifs de pilotage d'un changement
- ✓ Déployer des démarches agiles du changement à base d'ateliers participatifs.



Public Cible

- ✓ Chefs de projet
- ✓ Manager en charge de projet de changement d'organisation.
- ✓ Cadres supérieurs et dirigeants de structures et d'organisations



Contenu de la formation

- ✓ Importance du changement
- ✓ Les grands modèles de la conduite du changement
- ✓ Les grands leviers de la conduite du changement
- ✓ La gestion des ressources humaines et la conduite du changement
- ✓ Les compétences en conduite du changement
- ✓ Cartographie des acteurs et des changements
- ✓ Diagnostic socio-organisationnel
- ✓ Etudes d'impacts qualitative et quantitative
- ✓ Trajectoires du changement
- ✓ Plan de communication
- ✓ Plan de formation et plan d'accompagnement
- ✓ Pilotage du changement
- ✓ Changement et leadership
- ✓ Le manager au cœur de l'animation du changement
- ✓ Le modèle agile et le modèle instrumental
- ✓ Les ateliers participatifs
- ✓ Pilotage de la transformation

