



Gestion des ressources humaines



Gestion dynamique des ressources Humaines



Tunis



13 au 24 septembre



4100



Objectifs de la formation

- ✓ Connaître les étapes liées au processus de dotation du poste (planification, recrutement, sélection, accueil) en fonction de la législation ;
- ✓ Comprendre les sources d'insatisfaction des employés, savoir les inspirer, les mobiliser et les engager ;
- ✓ Comprendre et savoir effectuer l'évaluation du personnel ;



Public Cible

- ✓ Directeurs des Ressources Humaines
- ✓ Les cadres en charge du personnel
- ✓ Les Responsables de renforcement des capacités
- ✓ Les gestionnaires de projets



Contenu de la formation

- ✓ Module 1 – Missions de la fonction Ressources humaines
- ✓ Module 2 – Le bilan social et les indicateurs sociaux
- ✓ Module 3 – Recrutement et intégration
- ✓ Module 4 – Evaluation des performances et des compétences
- ✓ Module 5 – Formation et développement des compétences
- ✓ Module 6 – Connaître les ressources humaines
- ✓ Module 7 – Le processus gestion des compétences
- ✓ Module 8 – Gestion des carrières
- ✓ Module 9 – Le profil du responsable : A la découverte des qualités de leadership
- ✓ Module 10 – Leadership situationnel ou comment agir pour obtenir des meilleurs résultats
- ✓ Module 11 – Les habiletés de direction les plus importantes :
 - Savoir gérer le changement
 - Savoir conduire les réunions
 - Savoir déléguer
 - Savoir communiquer
 - Savoir développer la participation, savoir prendre des décisions, savoir développer l'esprit d'équipe
 - Savoir gérer les conflits, savoir négocier, savoir gérer le temps et les priorités