

Les indicateurs de performance et les tableaux de bord de gestion

Objectifs de la formation

- ✓ Acquérir des compétences pour bien concevoir et piloter un tableau de bord de gestion adapté à l'organisation, son modèle économique et sa stratégie
- ✓ Comprendre l'intérêt des tableaux de bord et leur place dans le système de gestion et d'information.
- ✓ Construire des tableaux de bord adaptés à la stratégie de l'entreprise et aux objectifs de son service. Élaborer et adapter son système de tableaux de bord.
- ✓ Déterminer les indicateurs de performance les plus pertinents.
- ✓ Faire évoluer et communiquer les indicateurs de performance

Public Cible

- ✓ Hauts fonctionnaires,
- ✓ Dirigeants,
- ✓ Managers
- ✓ Directeurs d'entreprises publiques et privés

Contenu de la formation

- Comment concevoir et bâtir un TdB
- Comment conduire un projet de mise en œuvre d'un TdB
- Comprendre l'organisation : sa stratégie, son organisation, son management, ses ressources et activités
- Articulation de la stratégie avec le modèle économique et l'organisation
- Conception d'un tableau de bord prospectif :
 - Détermination des indicateurs de gestion et de pilotage des performances
 - Préparation des données décisionnelles (collecter, interpréter, nettoyer, corriger, formater, consolider)
- Pilotage du tableau de bord



Bassirou Adamou
Ministère des Finances, Niger

“J’avais participé du 11 au 22 Septembre 2017 à une formation sur la préparation, la programmation et l’exécution budgétaires axées sur les résultats CDMT, Budget Programme à Tunis. J’étais impressionné par le sérieux et le professionnalisme du cabinet EST qui a mis tout à notre disposition pour la réussite de cette formation et surtout la qualité et l’expérience des formateurs. La logistique, l’hébergement et la restauration étaient impeccables. Arrivée au pays cette formation m’a permis d’approfondir les thèmes CDMT budget programme qui sont d’actualité au Niger car il rentre de plein pied dans le budget programme en 2018.”

Management des Projets



Paris



09 au 20 mai



4500

