



Management, leadership et conduite du changement



Objectifs de la formation

- ✓ Comprendre la notion de conduite du changement et son évolution dans le temps
- ✓ Appréhender les grands mécanismes psycho-sociologiques du changement
- ✓ Savoir diagnostiquer un changement (stratégique, culturel, organisationnel, informatique) en organisation
- ✓ Construire les plans de formation, de communication et d'accompagnement
- ✓ Mettre en place les dispositifs de pilotage d'un changement
- ✓ Déployer des démarches agiles du changement à base d'ateliers participatifs



Public Cible

- ✓ Chefs de projet
- ✓ Manager en charge de projet de changement d'organisation.
- ✓ Cadres supérieurs et dirigeants de structures et d'organisations



Contenu de la formation

- Importance du changement
- Les grands modèles de la conduite du changement
- Les grands leviers de la conduite du changement
- La gestion des ressources humaines et la conduite du changement
- Les compétences en conduite du changement
- Cartographie des acteurs et des changements
- Diagnostic socio-organisationnel
- Etudes d'impacts qualitative et quantitative
- Trajectoires du changement
- Plan de communication
- Plan de formation et plan d'accompagnement
- Pilotage du changement
- Changement et leadership
- Le manager au cœur de l'animation du changement
- Le modèle agile et le modèle instrumental
- Les ateliers participatifs
- Pilotage de la transformation

